

# Limelight

Actions de Leadership et de Rupture HSEQ



040 | 27 Mai 2022

## Nouvelle Stratégie SSE : Pour une action de proximité ...

**L**a nouvelle stratégie SSE expliquée dans la note de service du 10 mars 2022 à lui consacrée, prend corps avec le lancement des relais sécurité, maillon essentiel de la chaîne, le 12 mai 2022.

Au constat de la dégradation de nos résultats sécurité à fin 2021, constat aggravé par l'enregistrement de deux accidents graves en début 2022, la Direction a impulsé une nouvelle stratégie dans le but d'inverser cette mauvaise tendance en assurant un meilleur alignement sur les sujets SSE de la Direction jusqu'au plancher. La nouvelle stratégie vise à innover nos pratiques en privilégiant la rupture, à accentuer la présence sur le terrain, un déploiement renforcé par une animation de proximité. C'est dans cette optique que l'usine a été divisée en

quatre pôles (nord, sud, est, ouest) gérés par les responsables de HSE central. Travaillant sous la supervision directe de leurs chefs d'équipe/chefs de postes respectifs, nos 72 relais (1 relais par équipe) nouvellement commissionnés serviront de lien entre le plancher et la Direction, à travers le HSE central. Ils ont pour missions de remonter les irritants, les situations à risque (postes de travail critiques, exposition des mains...) et les écarts non traités de leur secteur. De la même manière, ils devront cascader les messages, consignes et/ou directives initiés par la Direction.

### Parole aux acteurs ...



#### Betoka Simon Pierre : Equipe Informatique Industrielle

Cette initiative aidera la Direction à mieux attaquer la problématique de la Sécurité. Il faudra toutefois nous aider à bien comprendre que nous sommes là pour informer et non accuser. J'ai personnellement eu l'occasion de voir le fossé entre les directives sécurité données et l'interprétation qu'on en fait sur le terrain. Nous devons remonter les vraies préoccupations, surtout ces petits détails qui passent souvent inaperçus mais qui une fois accumulés deviennent critiques.



#### Mpemes Germain : Cellule HSEQ/Gestion

L'initiative est la bienvenue car elle facilitera sur le terrain et en équipe la remontée des anomalies surtout les weekends, jours fériés et dans les postes de nuit. Il est néanmoins souhaitable d'avoir un briefing plus explicite sur les attentes de la Direction.



#### Nkoek Amos : Equipe Sous-station

On faisait déjà ce travail, de manière informelle. Maintenant que c'est structuré et formalisé, c'est du travail en plus. Nous verrons comment concilier cela avec ce que nous avions déjà à faire l'objectif déclaré étant de contribuer à la réduction ou à l'élimination des accidents. Nous sommes en attente de la motivation qui va avec. Un proverbe bamiléké dit « celui qui oint le chef n'essuie pas ses mains par terre »

Premier rituel des Relais Sécurité aux Electrodes le 24 mai 2022



### Une démarche de progrès, vers le zéro accident...

« L'introduction de ce rôle de *Relais sécurité* dans les équipes de production participe d'une démarche d'amélioration continue vers notre objectif du **zéro accident**. L'accidentologie certes à des niveaux faibles depuis trois ans mais en dégradation en 2021 n'autorise pas l'immobilisme dans la perspective d'inversion de cette mauvaise courbe. Partout où nous nous trouvons dans l'usine, ne **fermons pas les yeux** sur les écarts sécurité autour de nous sans les corriger ».

Thomas MANGA

### Audit Interne du 16 au 18 mai 2022

**L**e premier audit interne (sur les deux prévus en 2022) s'est déroulé du lundi 16 mai au mercredi 18 mai 2022. Il portait sur des Standards de Performances SSE, des Eléments de notre Système de Management HSEQ et a été circonscrit à la Direction; aux secteurs Electrolyse, Electrodes, Ressources Humaines/HSEQ et Sous-station. Le choix des critères d'audit a été guidé par les recommandations de l'audit de suivi N°1, les critères sur lesquels nous enregistrons des non-conformités répétitives, ceux sur lesquels l'usine doit progresser en vue des défis futurs et le besoin de maturation du Standard « maison » le C8as. Au bout de trois (03) jours de travail, le rapport d'audit restitué à la Direction a révélé **05 non-conformités mineures** réparties comme suit : **2 non-conformités sur respectivement les Eléments 8 et 11** du Système de management HSEQ; **1 non-conformité sur le Standard de performance Santé B1**; **1 non-conformité sur le Standard de performance Sécurité C1**; **1 non-conformité sur le Standard de performance Environnement E4**. Dans ses propos de clôture, le Directeur d'Usine Thomas Manga a félicité l'équipe d'auditeurs pour ce travail fouillé qui a permis une fois de plus d'exposer certaines failles dans notre Système de Management. Il a relevé l'important rôle des audités, qui de par leur ouverture d'esprit et collaboration ont facilité le travail des auditeurs. Au-delà de corriger les écarts constatés, il a rappelé à tous la nécessité de se mettre résolument et définitivement au travail pour amener et maintenir notre système au meilleur niveau possible.