

Limelight

Actions de Leadership et de Rupture HSEQ



012 | 04 avril 2019

Le jury accès maîtrise s'est tenu les 27 et 28 mars 2019 faisant de nouveaux lauréats au niveau Maîtrise, prêts à apporter leurs touches personnelles à la construction de l'édifice Alucam.

Pour la majorité des candidats, mes attentes ont été satisfaites sur le niveau de Leadership et la pertinence des projets professionnels présentés. Bravo ! à tous les lauréats qui ont bien voulu affronter cette épreuve qui loin d'être une formalité de passage d'un niveau à un autre est un véritable concours de mérite.

Chapeau ! aux encadreurs dans les secteurs qui ont accompagné les candidats jusqu'au bout et au RH qui a brillamment animé et coordonné toutes les activités.

Thomas MANGA

L'encadrement de proximité s'agrandit



17 candidats sur 19 ont été reçus au premier essai. Ils portent des sujets variés concernant la production, la maintenance, le housekeeping, la revalorisation des actifs, la satisfaction des clients, le transfert des compétences et l'agilité. Selon **Patrick Bayoi Responsable Formation**, les lauréats avaient en commun une grande volonté de progresser sur eux-mêmes et celle d'améliorer les pratiques opérationnelles. Ils étaient disposés à accompagner et à coacher leurs coéquipiers. Ces qualités ajoutées, sont des ingrédients indispensables pour un meneur d'hommes. Nous revenons sur quatre parmi eux, chez lesquels les membres du jury ont pu déceler une valeur ajoutée comparativement élevée.

+ Des réalisations professionnelles à valeur éprouvée

ELY : Théophile Emaleu : Très fier d'être parmi les lauréats et content de la reprise du processus

« A travers la formation, mes camarades et moi avons beaucoup appris sur le suivi des membres de nos équipes, la fixation des objections, les évaluations de performance et la gestion des conséquences. J'aurais souhaité un peu plus d'accompagnement vers la fin, mais je comprends la charge de travail des encadreurs ».



CDC : André Liye : J'ai progressé en leadership et en gestion des Hommes

« Très enrichissant pour moi. J'ai compris les implications de la gestion des Hommes. En tant que Leader nous devons servir d'exemple en tout et communiquer efficacement soit pour éviter des problèmes soit pour les résoudre à temps. Hormis quelques soucis logistiques, je crois que les acteurs majeurs du processus sont à féliciter ! »



ELD : Jacques Misse : Il faudra mettre un accent particulier sur la partie « terrain »

« J'ai été satisfait du processus dans l'ensemble. J'ai été particulièrement marqué par les modules sur le pilotage des équipes et la communication. Je propose pour la suite que la partie « terrain » de la formation soit accentuée. Ceci permettra une évaluation juste et une appréciation adéquate des gains apportés ».



ELY: Paul Patrick Nyemb : Une discipline et une rigueur accrues au travail

« Les formateurs nous ont apporté de la discipline et de la rigueur dans le travail. Ils étaient disponibles même en dehors des sessions. Je suggère que la durée soit écourtée. On gagnerait davantage à déterminer les délais des projets en fonction des types et des contraintes spécifiques ».



LISTE INTEGRALE DES CLAUREATS ET LEURS PROJETS PROFESSIONNELS

Théophile Emaleu

Améliorer la qualité du préventif sur compresseur Atlas COPCO sur MSE

Pierre Ndjeundjam

Démarrage basique des cuves après rebrasquage les cinq premiers jours

Benjamin Mbekek

Améliorer le processus de diagnostic et de traitement des cuves instables

Paul Patrick Nyemb

Mettre en place un processus « AGILE » sur la gestion et la production des titres de métal à l'Electrolyse

Joseph-S Mandeng

Réduire les pissées sur les têtes de cuve et sur les cotés

Noe Nkou Bell

Réduire le nombre de cuves avec hauteur de bain < 08cm

Isaac Claude Souhe

Éliminer les déversements de métal dans la série pendant le flux métal

Guillaume Zaguem

Améliorer le processus des plongées préventives afin de maîtriser les effets d'anode.

Dieudonné Nyemb

Optimisation du contrôle qualité et gestion des non conformités

André Liye

Éliminer les déversements de métal au centre de coulée

Alain Tongo

Conduire un projet 5S de référence au métier A (zone BROCHOT)

Francis Tchokonte

Augmenter la disponibilité Brochot de 91,5% à 95% par l'amélioration de la qualité des interventions et l'optimisation du préventif

Jacques Misse

Amélioration de la mise aux milles des matières carbonés par la diminution des sources de salissures et déversements

Issa Mohamadou

Optimisation des stocks moteurs électriques et pdr engins garage

Samuel Didier Nnoko

Améliorer le Rangement des câbles électriques, des Parcs afin de mettre sous contrôle la Structure SAP

Augustin Okolo

Transfert de compétences aux nouveaux de l'équipe de chaudronnerie

Bernard Djoky

Mise en place d'un système d'inter-verrouillage des organes de mise en sécurité des installations HT et sécurisation de la station de verrouillage de la Sous Station.